

Apoteket AB - Ersättningsrapport 2025

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Apoteket AB:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2025, har tillämpats under 2025. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande ersättning till verkställande direktör, vice verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning på en aggregerad nivå och i förekommande fall styrelseledamöter. Ersättningsrapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551), Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram samt ersättningsprinciperna i Statens ägarpolicy för bolag med statligt ägande som beslutades av regeringen den 20 februari 2025.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i bolagsstyrningsrapporten på sida 69 - i årsredovisningen 2025 ("ÅR").

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 7 på sida 89-90 i ÅR.

Information om ersättningsutskottets arbete 2025 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 67 i ÅR.

Utveckling under 2025

Hur Apoteket utvecklats under år 2025 framgår av vd-ordet i ÅR på sida 5.

Innehåll och tillämpning av riktlinjerna för ersättning antagna av årsstämman 2025

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2025, finns på sida 18 i ÅR. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats apoteket.se under bolagsstyrning/årsstämma.

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning skall det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet bland annat utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om.

I av årsstämman 2025 fastställda riktlinjer beslutades att Apoteket ska tillämpa "Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande". Grundläggande principer som ligger till grund för riktlinjerna är att ersättningar och övriga anställningsvillkor för befattningshavare ska attrahera, motivera och skapa goda förutsättningar för att behålla och utveckla medarbetare och chefer. Apoteket bedriver en samhällsviktig verksamhet som ställer stora krav på rätt kompetens för att utarbeta hållbara strategier. Detta för att skapa värde i bolaget som både tillgodoser ägarens avkastningskrav samt möjliggör för nödvändiga investeringar på en marknad som påverkas och styrs av kundernas beteenden, konkurrenternas agerande och den digitala utvecklingen inom apoteksbranschen. Utöver detta krävs en stark genomförandekraft där varje medarbetares engagemang och delaktighet är avgörande för att Apoteket ska lyckas.

Det är utifrån denna inriktning Apoteket behöver säkerställa att den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara rimlig och väl avvägd. Den ska även vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig, samt bidra till en god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i

förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Detta ska vara vägledande också för den totala ersättningen till övriga anställda.

Ersättningsutskottets utvärdering av tillämpningen av de riktlinjer som fastställdes av årsstämman 2025 har visat att det inte finns någon avvikelse från gällande riktlinjer.

Tabell 1: Totalersättning till verkställande direktör, vice verkställande direktör och ledande befattningshavare 2025 (belopp i tkr)

Befattning	Grundlön ¹ & andel av total ersättning	Förmåner ² & andel av total ersättning	Tjänstepension & andel av total ersättning	Övrig ersättning ³	Rörlig ersättning ⁴	Total ersättning & andel av fast ersättning av total ersättning
Rasmus Nerman, VD	7 621	46	2 283	-	-	9 950
	77%	0%	23%			100%
Lars Skutholm, vice vd Chef Sortiment & Logistik	3 146	45	717	-	-	3 908
	81%	1%	18%			100%
Övriga ledande befattningshavare	21 024	405	5 869	-	-	27 298
	77%	1%	21%			100%

Fotnoter

1) I grundlön ingår även semesterlön

2) Förmåner avser sjukvårdsförsäkring och bilförmån.

3) Övrig ersättning omfattar t ex avgångsvederlag

4) Rörlig ersättning utgår inte till ledande befattningshavare i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande

Tabell 2: Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	Utfall 2025
Årlig förändring av ersättning²						
VD ³	-140 tkr (+1,8%)	+390 tkr (+5,0%)	+663 tkr (+8,1%)	+327 tkr (+3,7%)	+733 tkr (+8,0%)	9 950 tkr
vVD	+196 tkr (+5,9 %)	+268 tkr (+7,6 %)	-88 tkr (-2,3%)	+164 tkr (+4,4 %)	+40 tkr (+1,0%)	3 908 tkr
Koncernens resultatutveckling						
Rörelseresultat	+ 57 mnkr (+14,4 %)	-7 mnkr (-1,5 %)	+31 mnkr (+6,9 %)	+192 mnkr (+40,2 %)	-106 mnkr (-15,8%)	564 mkr
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)						
Apoteket AB ⁴	+ 6 tkr (+1,2 %)	+ 3 tkr (+0,6 %)	+ 19 tkr (+4,0 %)	+14 tkr (+2,9%)	+14 tkr (2,7%)	521 tkr

Fotnoter

- 1) Under 2020 har medarbetare varit korttidspermitterade. Ledamöter i företagsledning har även under del av 2020 haft sänkt lön motsvarande 20 % korttidspermittering
- 2) Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1, inklusive tjänstepension. VD:s lön 2021 innefattar 11 månader.
- 3) Nuvarande VD tillträdde som VD och koncernchef den 10 januari 2022.
- 4) Totalersättning för samtliga övriga anställda i bolaget dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.