

Apoteket AB - Ersättningsrapport 2024

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Apoteket AB:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2024, har tillämpats under 2024. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande ersättning till verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning och i förekommande fall styrelseledamöter. Ersättningsrapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551), Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram samt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade av regeringen den 27 februari 2020.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i bolagsstyrningsrapporten på sida 27 - i årsredovisningen 2024 ("ÅHR").

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 7 på sida 48-51 i ÅHR.

Information om ersättningsutskottets arbete 2024 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 29 i ÅHR.

Utveckling under 2024

Hur Apoteket utvecklats under år 2024 framgår av vd-ordet i ÅHR på sida 5.

Innehåll och tillämpning av riktlinjerna för ersättning antagna av årsstämman 2024

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2024, finns på sida 24 i ÅHR. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats apoteket.se under bolagsstyrning/årsstämma.

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning skall det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet bland annat utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om.

I av årsstämman 2024 fastställda riktlinjer beslutades att Apoteket ska tillämpa "Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande". Grundläggande principer som ligger till grund för riktlinjerna är att ersättningar och övriga anställningsvillkor för befattningshavare ska attrahera, motivera och skapa goda förutsättningar för att behålla och utveckla medarbetare och chefer. Apoteket bedriver en samhällsviktig verksamhet som ställer stora krav på rätt kompetens för att utarbeta hållbara strategier. Detta för att skapa värde i bolaget som både tillgodoser ägarens avkastningskrav samt möjliggör för nödvändiga investeringar på en marknad som påverkas och styrs av kundernas beteenden, konkurrenternas agerande och den digitala utvecklingen inom apoteksbranschen. Utöver detta krävs en stark genomförandekraft där varje medarbetares engagemang och delaktighet är avgörande för att Apoteket ska lyckas.

Det är utifrån denna inriktning Apoteket behöver säkerställa att den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara rimlig och väl avvägd. Den ska även vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig, samt bidra till en god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Detta ska vara vägledande också för den totala ersättningen till övriga anställda.

Ersättningsutskottets utvärdering av tillämpningen av de riktlinjer som fastställdes av årsstämman 2024 har visat att det inte finns någon avvikelse från gällande riktlinjer.

Tabell 1: Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2024 (belopp i tkr)

Befattning	Grundlön ¹ & andel av total ersättning	Förmåner ² & andel av total ersättning	Tjänstepension & andel av total ersättning	Övrig ersättning ³	Rörlig ersättning ⁴	Total ersättning & andel av fast ersättning av total ersättning
Rasmus Nerman, VD	7 061	42	2114	-	-	9 217
	77%	0%	23%			100%
Ewa Buhre Gidlöf, CFO	2 857	41	652	-	-	3 550
	80%	1%	18%			100%
Anna Rogmark, Chef HR & Juridik	2 633	62	964	-	-	3 659
	72%	2%	26%			100%
Lars Skutholm, vice vd Chef Sortiment & Logistik	3 144	44	680	-	-	3 868
	81%	1%	18%			100%
Mikael Lenneryd, Chef Marknad & Kommunikation	2 204	33	555	-	-	2 792
	79%	1%	20%			100%
Kamran Chohan, CIO fr o m 2024-10-01	561	10	142	-	-	713
	79%	1%	20%			100%
Louise Skalin, Chef Kvalitet, Farmaci & Hållbarhet	1 510	54	320	-	-	1 884
	80%	3%	17%			100%
Mikael Meijer, Affärsområdeschef E-handel	2 152	8	601	-	-	2 761
	78%	0%	22%			100%
Andreas Skillstedt Affärsområdeschef Dos- & vård	1 889	8	526	-	-	2 423
	78%	0%	22%			100%
Nina Eriksson Affärsområdeschef Butik	2 658	101	651	-	-	3 410
	78%	3%	19%			100%
Clas Artvin, CIO t o m 2024-09-30	1 786	43	512			2 341
	76%	2%	22%			100%

Fotnoter

1) I grundlön ingår även semesterlön

2) Förmåner avser sjukvårdsförsäkring och bilförmån.

3) Övrig ersättning omfattar t ex avgångsvederlag

4) Rörlig ersättning utgår inte till ledande befattningshavare i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande

Tabell 2: Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2019/2020 ¹	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	Utfall 2024
Årlig förändring av ersättning ²						
VD ³	+323 tkr (+4,4 %)	-140 tkr (+1,8%)	+390 tkr (+5,0%)	+663 tkr (+8,1%)	+327 tkr (+3,7%)	9 217 tkr
vVD	+55 tkr (+1,7 %)	+196 tkr (+5,9 %)	+268 tkr (+7,6 %)	-88 tkr (-2,3%)	+164 tkr (+4,4 %)	3 868 tkr
Koncernens resultatutveckling						
Rörelseresultat	+32 mnkr (+8,8 %)	+ 57 mnkr (+14,4 %)	-7 mnkr (-1,5 %)	+31 mnkr (+6,9 %)	+192 mnkr (+40,2 %)	670 mkr
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)						
Apoteket AB ⁴	+8 tkr (+1,8 %)	+ 6 tkr (+1,2 %)	+ 3 tkr (+0,6 %)	+ 19 tkr (+4,0 %)	+14 tkr (+2,9%)	507 tkr

Fotnoter

- 1) Under 2020 har medarbetare varit korttidspermitterade. Ledamöter i företagsledning har även under del av 2020 haft sänkt lön motsvarande 20 % korttidspermittering
- 2) Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1, inklusive tjänstepension. VD:s lön 2021 innefattar 11 månader.
- 3) Nuvarande VD tillträdde som VD och koncernchef den 10 januari 2022.
- 4) Totalersättning för samtliga övriga anställda i bolaget dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.